СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома МБДОУ
«ЦРР-д/с № 35 «Сказочная страна»
_____ Мухаметзянова Г.Р

Принято
на общем собрании работников
Протокол № 6 от «02» 02 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«ЦРР-д/с № 35 «Сказочная страна»
_____ А.Р.Киршина

Введено в действие приказом
№13 от «03» 02 2026 г.

Положение
об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР – д/с № 35 «Сказочная страна»

1.Общие положения

1.1.Настоящее Положение о премировании работников (далее – Положение) разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан, утвержденным Постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;
- Положением об условиях оплаты труда МБДОУ «ЦРР-д/с № 35 «Сказочная страна»;
- Коллективным договором МБДОУ «ЦРР-д/с № 35 «Сказочная страна»

и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБДОУ «ЦРР-д/с № 35 «Сказочная страна» (далее - МБДОУ).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительные стимулирования передового педагогического опыта.

1.3.Результатом использования данного Положения должно явиться создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности в воспитательно-образовательном процессе.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на заведующего ДОУ.

2. Формирование фонда премирования

2.1.Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно за квартал, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.3. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3.Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера.

2.5. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам ДОУ.

3.Основные критерии оценки труда работников

3.1.Размеры премий определяется решением Комиссии по распределению ежеквартального материального поощрения.

3.2.Учитываются основные показатели деятельности ДОУ:

- в связи с юбилейными датами **(женщины – 50 и 55 и 60 лет, мужчины -50, 60 и 65 лет в размере 2000 руб.) (в соответствии с коллективным договором детского сада).**
- единовременная выплата работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада, менее 15 лет – половину базового оклада;
- получением знаков отличия;
- благодарственных писем, грамот, наград;
- председателю первичной профсоюзной организации;
- участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского, республиканского масштабов;
- организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности воспитанников и сотрудников;
- обеспечение контроля за питанием детей (качество, охват, санитарно-гигиенические требования);
- выполнение общественных работ (профсоюзная работа, опека и попечительство, работа в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общих мероприятий,

проведение утренников и праздников с воспитанниками, участие в экологических субботниках и др.);

- ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколов, попечительского совета)
- работа с пенсионерами;
- работа с молодыми специалистами (председатель молодежного комитета, молодежный актив и др.)
- административно-технический персонал премируется за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

4.Порядок премирования работников

4.1. Размеры премий определяются решением Комиссии по распределению премиального поощрения.

4.2. Премирование работников МБДОУ производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

4.3. Решение Комиссии оформляется протоколом и утверждается приказом заведующей ДОУ.

4.4. В соответствии со специальной шкалой учета премирования работников ДОУ:

За подготовку и проведение мероприятий:

- городского уровня – занятие -1500 руб., выступление – 1000 руб.
- Регионального уровня – 2000 руб., выступление – 1500 руб.

за участие в конкурсах:

- внутри ДОУ – 500 руб. (призовые места)

за участие в конкурсах (очные):

- муниципального уровня -1000 руб. (призовое место), за участие 500 руб.
- Республиканского уровня – 1700 руб. (призовые места); за участие 700 руб.
- Всероссийского уровня – 2300 руб. (призовые места); за участие 1000 руб.
- Международного всероссийского, республиканского уровня (электронный) -100 руб.

за особые успехи в работе:

- Отмеченные грамотами МО и Н

- всероссийского уровня -2000 руб.
- республиканского уровня – 1500 руб.

- отмеченные благодарностями администрации-1000 руб.,
- УДО - 500 руб.
- по ДОУ – 300 руб.
- по итогам контроля, тематических проверок, анализа достижений воспитанников от 500 до 1000 руб.
- за 1 место по готовности к учебному году:
  воспитателям – 1000 руб.
  мл.воспитателю – 500 руб.
- по итогам конкурса «Лучший работник квартала» - 500 руб.
- за получение знаков отличия – 3000 руб.

распространение передового педагогического опыта в СМИ

- в профессиональных, методических изданиях, сборниках (г.Чебоксары, Мэгариф г.Казань)

- российский, республиканский уровень – 250 руб.

- в СМИ

- электронный СМИ – 100 руб.
- муниципальный уровень -100 руб.

за особые успехи в работе при подготовке воспитанников на конкурсы (за призовые места, очные):

- городского уровня – 800 руб.
- республиканского уровня – 1000 руб
- всероссийский -1500 руб.

за призовое место, электронные

- 100 руб: 1 конкурс /3 ребенка (не более 1000 руб)

за выполнение детодней:

По количеству посещение воспитанников:

- 1 место воспитателям – 600 руб. мл.воспитателям – 500 руб.
- 2 место воспитателям – 500 руб. мл.воспитателям – 400 руб.
- 3 место воспитателям – 400 руб. мл.воспитателям – 300 руб.

за выполнение общественных работ:

- в составе оргкомитетов, творческих групп по проведению общих мероприятий на различных уровнях от 500 до 1000 руб.
- за активность в общественной жизни детского сада – 500 руб, города- 800 руб.
- за активное участие младшего воспитателя в воспитательно-образовательном процессе (участие в мероприятиях)– 200 руб.
- за качество выполнения общественных работ:

- профсоюз, уполномоченный по охране труда, работа с пенсионерами- 1500 руб, работа с молодыми специалистами– 500 руб.

- за качественное ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколов, ведения сайта, программы ПУ-6, Аксиома, Вебсводы) – 600 руб.
- за участие в благоустройстве ДОУ и территории (изготовление построек, игровых форм, подготовка рассады, уход за цветочными композициями) – 500 руб.
- за обеспечение качества питания- 1000 руб.
- выполнение санитарно-гигиенических требований - 500 руб.
- сверхурочная работа (на основании заседания Комиссии по распределению премиальной части фонда оплаты труда работников МБДОУ «ЦРР - д/с №35 «Сказочная страна» г. Альметьевска РТ)

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании работников, согласовываются с первичной профсоюзной организацией, и утверждается приказом заведующего.

5.2. Срок действия Положения с 03 02 2026 года по 03 02 2028 года.

5.3. Дополнения и изменения к данному Положения вносятся по предложению профкома или администрации ДОУ и рассматриваются на общем собрании работников.

5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом заведующего ДОУ, но не более, чем 2 года.

5.5. Положение может быть пролонгировано, но не более, чем на 1 год.